

**DODATOK č. 1 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
uzatvorenej dňa 20.12.2021 medzi**

Centrom právnej pomoci
zastúpené
Ing. Sylviou Vojsovou
(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „CPP“)

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu Justície
v Slovenskej republike
pri Centre právnej pomoci**
zastúpenou predsedníčkou
Mgr. Adelou Beňovou
(ďalej len „ZO OZJ CPP“)

Zmluvné strany uzatvárajú v súlade s článkom 21, bodom 2 Kolektívnej zmluvy na rok 2022 – 2023 (ďalej len „KZ“) tento Dodatok č. 1 ku KZ. **Predmetom dodatku č. 1 ku KZ sú nasledovné zmeny a doplnenia:**

Článok 1

Čl. 10 KZ sa mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov zabezpečením stravovacej karty alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie minimálne v hodnote ustanovenej aktuálnym opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR v súlade s § 5 ods. 2 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách. Zamestnávateľ podľa vybraného spôsobu stravovania poskytne stravovacie karty alebo finančný príspevok ako preddavok vopred, t. j. bez daňového alebo odvodového zaťaženia. Pri vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vykoná zamestnávateľ korekciu podľa skutočného nároku. Nárok na poskytnutie stravy touto formou má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov poskytnutím stravovacej karty alebo finančného príspevku na stravovanie aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti na pracovisku: dovolenka, náhradné voľno, počas tzv. sick day, tzv. teambuildingu a rovnako aj v prípade, ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a) a b) ZP daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály.
3. Stravovacia karta resp. finančný príspevok na stravovanie sa zamestnancom neposkytne v prípade prekážok v práci na strane zamestnanca a to: celodenné ošetrovanie, dočasná práceneschopnosť, ošetrovanie člena rodiny.
4. Povinnosť podľa ods. 1 nemá zamestnávateľ ani v prípade, ak je zamestnancovi poskytnuté neplatené voľno, materská dovolenka a rodičovská dovolenka.

Čl. 14 KZ ods. 1 sa mení nasledovne:

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na tieto účely:
 - a) *stravovanie zamestnancov* - zamestnávateľ poskytne zamestnancovi z fondu príspevok vo výške a spôsobom stanovenom v IRA o tvorbe a použití sociálneho fondu.

Článok 2

Ostatné ustanovenia KZ zostávajú bez zmien.

Článok 3

Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie podpísaného Dodatku č. 1 ku KZ v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 4

Zamestnávateľ zabezpečí do 7 dní od podpísania Dodatku č. 1 k tejto KZ jeho zverejnenie na intranete a webovom sídla zamestnávateľa.

Článok 5

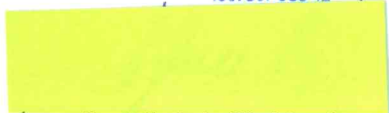
Dodatok č. 1 ku KZ je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Bratislave dňa 29.04.2022

CENTRUM PRÁVNEJ POMOCI

Račianska 71
P.O.Box 18
810 05 Bratislava 15
IČO: 307 988 41

④



Ing. Sylvia Vojšová

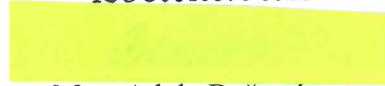
poverená zastupovaním funkcie riaditeľa

Centra právnej pomoci

V Bratislave dňa 29.04.2022

ZO JUSTÍCIA CPP

Čerenčianska 20
979 01 Rimavská Sobota
IČO 30810876 0068



Mgr. Adela Beňová

predseda ZO JUSTÍCIA CPP